



**UČILIŠTE SAILOR**  
**Ustanova za osposobljavanje i usavršavanje, Rijeka**

---

**Učilište Sailor – ustanova za osposobljavanje i usavršavanje Rijeka**  
**Dolac 7, 51000 Rijeka**  
**OIB: 66692750135**

**STRATEGIJA RAZVOJA UČILIŠTA SAILOR**  
**za razdoblje 2026. – 2030. godine**

**Rijeka, srpanj 2026.**



**UČILIŠTE SAILOR**  
**Ustanova za osposobljavanje i usavršavanje, Rijeka**

---

## Sadržaj

<b>1. UVOD</b> .....	1
<b>2. MISIJA, VIZIJA I SWOT ANALIZA</b> .....	2
2.1. Misija.....	2
2.2. Vizija.....	2
2.3. SWOT analiza Učilišta Sailor .....	2
<b>3. STRATEŠKI CILJEVI UČILIŠTA SAILOR 2026. – 2030.</b> .....	4
3.1. Strateški cilj 1 – Kontinuirano razvijati, održavati i unapređivati sustav upravljanja kvalitetom na svim razinama rada Učilišta Sailor .....	4
3.2. Strateški cilj 2 - Unaprijediti kvalitetu obrazovnih programa, učenja i poučavanja	4
3.3. Strateški cilj 3 - Osigurati visoku razinu postignuća polaznika i sustavnu brigu o polaznicima.....	5
3.4. Strateški cilj 4 - Razvijati i jačati ljudske, prostorne i materijalne resurse .....	6
3.5. Strateški cilj 5 - Ojačati suradnju s poslodavcima, institucijama i lokalnom zajednicom te unaprijediti vidljivost i promociju Učilišta Sailor.....	6
3.6. Strateški cilj 6 - Održavati integritet, etičnost i transparentnost u svim segmentima rada .....	7
<b>4. ZAKLJUČAK</b> .....	7



**UČILIŠTE SAILOR**  
**Ustanova za osposobljavanje i usavršavanje, Rijeka**

---

## **1. UVOD**

U kontekstu ubrzanih tehnoloških promjena, transformacije tržišta rada i sve veće potrebe za cjeloživotnim učenjem, obrazovanje odraslih postaje ključni instrument razvoja pojedinaca, organizacija i društva. Učilište Sailor, kao ustanova s dugogodišnjim iskustvom u obrazovanju odraslih u području prometa, logistike i graditeljstva, prepoznaje važnost kontinuiranog unapređenja kvalitete obrazovanja, jačanja suradnje s poslodavcima i osiguravanja relevantnih kompetencija polaznika.

Strategija razvoja Učilišta Sailor za razdoblje 2026.–2030. temelji se na nalazima samovrednovanja, analizi snaga i područja za unapređenje te strateškim potrebama ustanove. Dokument definira smjernice za razvoj sustava kvalitete, obrazovnih programa, ljudskih i materijalnih resursa, suradnje s poslodavcima i institucijama te jačanje integriteta i transparentnosti rada.

Cilj Strategije je osigurati održiv razvoj Učilišta Sailor, povećati kvalitetu obrazovnog procesa, unaprijediti iskustvo polaznika i ojačati poziciju ustanove kao pouzdanog partnera gospodarstvu i lokalnoj zajednici.



## **2. MISIJA, VIZIJA I SWOT ANALIZA**

### **2.1. Misija**

Pružiti odraslim polaznicima kvalitetno, praktično i tržišno relevantno obrazovanje kroz verificirane programe osposobljavanja i mikrokvalifikacija, usklađene s potrebama poslodavaca i suvremenim zahtjevima tržišta rada.

### **2.2. Vizija**

Postati prepoznatljivo i pouzdano učilište za obrazovanje odraslih u području prometa, logistike i graditeljstva, usmjereno na razvoj praktičnih vještina, kvalitetu obrazovnog procesa i snažnu suradnju s gospodarstvom.

### **2.3. SWOT analiza Učilišta Sailor**

SWOT analiza predstavlja temeljni alat za razumijevanje trenutnog položaja Učilišta Sailor te za planiranje njegovog budućeg razvoja. Analizom snaga, slabosti, prilika i prijetnji dobiva se cjelovit uvid u unutarnje kapacitete ustanove i vanjske čimbenike koji utječu na njezin rad. Snage ustanove pokazuju stabilne temelje na kojima se može graditi daljnji razvoj, dok slabosti ukazuju na područja koja zahtijevaju dodatna ulaganja i organizacijska poboljšanja. Prilike u okruženju otvaraju mogućnost širenja obrazovne ponude, jačanja suradnje s poslodavcima i modernizacije rada, dok prijetnje upozoravaju na izazove tržišta rada, konkurenciju i regulatorne promjene.

Ova analiza služi kao polazište za definiranje strateških ciljeva i planiranje aktivnosti koje će Učilištu Sailor omogućiti održiv rast, kvalitetu obrazovanja i veću prepoznatljivost u razdoblju 2026.–2030.



**UČILIŠTE SAILOR**  
**Ustanova za osposobljavanje i usavršavanje, Rijeka**

SNAGE	SLABOSTI
<ul style="list-style-type: none"><li>– jasno definirana organizacijska struktura i učinkovito upravljanje ustanovom</li><li>– verificirani i usklađeni programi mikrokvalifikacija u sektorima prometa, logistike i graditeljstva</li><li>– stabilna suradnja s poslodavcima i osigurani uvjeti za učenje temeljeno na radu</li><li>– uredna andragoška dokumentacija i usklađenost s propisima, potvrđena inspekcijskim nadzorom</li><li>– dugoročno osiguran poslovni prostor i stabilan rast broja polaznika</li><li>– 100%-tna prolaznost polaznika u svim programima (2025.)</li><li>– stručan i iskusan kadar predavača s praktičnim iskustvom u struci</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>– ograničeni kadrovski kapaciteti (jedna osoba obnaša funkciju ravnatelja i andragoškog voditelja)</li><li>– nedostatak digitalnih alata za analizu podataka, evaluacije i administrativne procese</li><li>– ograničeni prostorni kapaciteti (jedna učionica)</li><li>– nedovoljno formalizirani procesi kvalitete i nedostatak standardiziranih instrumenata</li><li>– ograničena vidljivost ustanove u javnosti</li></ul>
MOGUĆNOSTI	PRIJETNJE
<ul style="list-style-type: none"><li>– mogućnost sustavnog planiranja financiranja i ulaganja u ljudske i materijalne resurse i infrastrukturu od strane ravnatelja i osnivača</li><li>– jačanje suradnje s poslodavcima i proširenje mreže partnera</li><li>– razvoj novih mikrokvalifikacija prema potrebama tržišta rada</li><li>– digitalizacija administrativnih procesa i dokumentacije</li><li>– jačanje sustava kvalitete</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>– nedostatak stručnih kadrova na tržištu rada</li><li>– promjene u zakonodavstvu koje zahtijevaju brzu prilagodbu</li><li>– konkurencija učilišta s damping cijenama i neadekvatnim standardima kvalitete</li><li>– nestabilnost tržišta rada i promjene u potražnji za pojedinim zanimanjima</li></ul>



**UČILIŠTE SAILOR**  
**Ustanova za osposobljavanje i usavršavanje, Rijeka**

---

### **3. STRATEŠKI CILJEVI UČILIŠTA SAILOR 2026. – 2030.**

Strateški ciljevi se planiraju na razdoblje od 5 godina, mogu se korigirati i prilagođavati, a strateški povezuju misiju i viziju i pokazuju što ustanova mora činiti da bi se razvijala u pravom smjeru. Provedba strateških ciljeva se ostvaruje kroz mjerljive godišnje ciljeve.

#### **3.1. Strateški cilj 1 – Kontinuirano razvijati, održavati i unapređivati sustav upravljanja kvalitetom na svim razinama rada Učilišta Sailor**

Učilište Sailor će do 2030. godine izgraditi i održavati cjelovit, transparentan i učinkovit sustav upravljanja kvalitetom koji osigurava kontinuirano unapređenje svih procesa.

<b>Planirane aktivnosti</b>	<b>Rokovi</b>	<b>Odgovorne osobe</b>	<b>Indikatori praćenja</b>
Izrada Sustava osiguravanja kvalitete	2026.	Ravnatelj, andragoški voditelj	Sustav izrađen
Godišnji ciklus samovrednovanja	2026.–2030.	Andragoški voditelj	Broj provedenih ciklusa
Digitalizacija analize podataka	2027.	Andragoški voditelj	Uvedeni digitalni alati
Sastanci o kvaliteti	2× godišnje	Ravnatelj	Broj sastanaka

#### **3.2. Strateški cilj 2 - Unaprijediti kvalitetu obrazovnih programa, učenja i poučavanja**

Učilište će razvijati i unapređivati obrazovne programe te metode poučavanja kako bi polaznici stjecali relevantne, mjerljive i tržišno primjenjive kompetencije.



**UČILIŠTE SAILOR**  
**Ustanova za osposobljavanje i usavršavanje, Rijeka**

---

Planirane aktivnosti	Rokovi	Odgovorne osobe	Indikatori praćenja
Razvoj novih mikro kvalifikacija	2026.–2029.	Andragoški voditelj	Broj novih programa
Standardizacija nastavnih materijala	2026.–2027.	Predavači	Standardizirani materijali
Digitalni nastavni sadržaji	2027.–2029.	Predavači	Broj digitalnih materijala
Edukacija predavača	2026.–2030.	Ravnatelj	Broj edukacija
Jače uključivanje poslodavaca u razvoj i reviziju programa	2026.–2028.	Ravnatelj, andragoški voditelj	Broj konzultacija s poslodavcima

**3.3. Strateški cilj 3 - Osigurati visoku razinu postignuća polaznika i sustavnu brigu o polaznicima**

Ustanova će osigurati visoku razinu postignuća polaznika kroz sustavnu podršku, praćenje napretka i jačanje kvalitete vrednovanja tijekom i nakon obrazovanja.

Planirane aktivnosti	Rokovi	Odgovorne osobe	Indikatori praćenja
Praćenje zapošljivosti	2027.–2030.	Andragoški voditelj	Stopa zapošljivosti
Individualni planovi učenja	2026.–2030.	Andragoški voditelj	Broj planova
Unaprjeđenje evaluacija	2026.–2027.	Andragoški voditelj	Broj evaluacija
Digitalna komunikacija	2026.–2030.	Andragoški voditelj	Broj komunikacija



**UČILIŠTE SAILOR**  
**Ustanova za osposobljavanje i usavršavanje, Rijeka**

---

### 3.4. Strateški cilj 4 - Razvijati i jačati ljudske, prostorne i materijalne resurse

Učilište će kontinuirano jačati stručne, prostorne i materijalne kapacitete kako bi osiguralo kvalitetno izvođenje programa i stabilan razvoj ustanove.

Planirane aktivnosti	Rokovi	Odgovorne osobe	Indikatori praćenja
Stručno usavršavanje	2026.–2030.	Ravnatelj	Broj edukacija
Digitalizacija dokumentacije	2026.–2028.	Andragoški voditelj	Udio digitalizacije
Ulaganje u opremu	2026.–2030.	Ravnatelj	Iznos ulaganja
Unaprjeđenje prostora	2027.–2029.	Ravnatelj	Izvedene adaptacije
Praćenje troškova po programu	2027.–2030.	Ravnatelj	Uspostavljen sustav praćenja

### 3.5. Strateški cilj 5 - Ojačati suradnju s poslodavcima, institucijama i lokalnom zajednicom te unaprijediti vidljivost i promociju Učilišta Sailor

Ustanova će intenzivirati suradnju s poslodavcima, institucijama i lokalnom zajednicom te unaprijediti vidljivost i promociju svojih aktivnosti i usluga.

Planirane aktivnosti	Rokovi	Odgovorne osobe	Indikatori praćenja
Savjetodavna mreža poslodavaca	2026.–2028.	Ravnatelj	Broj poslodavaca
Objave na webu i društvenim mrežama	2026.–2030.	Andragoški voditelj	Broj objava
Organizacija događanja	2026.–2030.	Ravnatelj	Broj događanja
Komunikacijski plan	2026.	Ravnatelj	Plan izrađen



**UČILIŠTE SAILOR**  
**Ustanova za osposobljavanje i usavršavanje, Rijeka**

---

**3.6. Strateški cilj 6 - Održavati integritet, etičnost i transparentnost u svim segmentima rada**

Učilište će održavati visoke standarde integriteta, etičnosti i transparentnosti u svim segmentima rada, uz jasno definirane mehanizme prevencije i postupanja.

Planirane aktivnosti	Rokovi	Odgovorne osobe	Indikatori praćenja
Etičko povjerenstvo	2026.	Ravnatelj	Povjerenstvo imenovano
Praćenje etičkih postupanja	2026.–2030.	Povjerenstvo	Broj slučajeva
Objavljivanje akata	2026.–2030.	Ravnatelj	Broj objavljenih akata

## 4. ZAKLJUČAK

Strategija razvoja Učilišta Sailor za razdoblje 2026.–2030. predstavlja temeljni dokument usmjeren na sustavno unapređenje kvalitete obrazovanja odraslih, jačanje organizacijskih kapaciteta i osiguravanje dugoročne održivosti ustanove. Polazeći od nalaza samovrednovanja, SWOT analize i stvarnih potreba polaznika i poslodavaca, Strategija definira jasne ciljeve i konkretne aktivnosti koje će omogućiti daljnji razvoj Učilišta Sailor u skladu s nacionalnim i europskim smjericama obrazovanja odraslih.

Provedba ove Strategije zahtijeva predanost svih sudionika obrazovnog procesa — ravnatelja, andragoškog voditelja, predavača, mentora i vanjskih partnera. Uspjeh će se temeljiti na kontinuiranom praćenju kvalitete, otvorenoj komunikaciji, odgovornom upravljanju resursima i spremnosti na prilagodbu promjenama u okruženju.



**UČILIŠTE SAILOR**  
**Ustanova za osposobljavanje i usavršavanje, Rijeka**

---

Učilište Sailor nastavit će razvijati obrazovne programe usklađene s potrebama tržišta rada, jačati suradnju s poslodavcima i lokalnom zajednicom te osiguravati visoku razinu podrške polaznicima. Poseban naglasak stavlja se na integritet, transparentnost i profesionalnost u svim segmentima rada.

Ova Strategija nije statičan dokument, već živi okvir koji će se redovito pratiti, evaluirati i prilagođavati kako bi Učilište Sailor ostalo pouzdan, kvalitetan i relevantan pružatelj obrazovanja odraslih u godinama koje slijede.

KLASA: 602-08/26-01/09

URBROJ: 2170-58-26-02

Rijeka, 01. srpnja 2026.

Predsjednica Upravnog vijeća

Kristina Dundović, dipl.ing.sig.