



UČILIŠTE SAILOR
Ustanova za osposobljavanje i usavršavanje, Rijeka

ETIČKI KODEKS

Rijeka, 2025.



UČILIŠTE SAILOR
Ustanova za osposobljavanje i usavršavanje, Rijeka

Na temelju članka 22. Zakona o obrazovanju odraslih (NN 144/21), članka 48. Statuta Učilišta Sailor, Upravno vijeće na svojoj 14. sjednici održanoj 20. listopada 2025. godine donosi

ETIČKI KODEKS

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Svrha Etičkog kodeksa

Etičkim kodeksom Učilišta Sailor utvrđuju se temeljna etička načela, vrijednosti i standardi ponašanja obvezujući za sve zaposlenike, suradnike, polaznike i ostale dionike. Učilište Sailor ovim kodeksom promiče etičko ponašanje u svim područjima rada, osigurava profesionalno djelovanje te potiče transparentnost, odgovornost i uzajamno povjerenje među polaznicima, zaposlenicima i zajednicom.

Članak 2.

Primjena

Etički kodeks obvezan je za sve djelatnike, predavače, polaznike i posjetitelje.

II. TEMELJNA NAČELA

Članak 3.

Ljudsko dostojanstvo

Učilište Sailor poštuje dostojanstvo ljudske osobe kao temeljnu vrijednost svakog pojedinca. U Učilištu Sailor provodi se načelo promicanja međusobnog poštovanja i razumijevanja, a koji su ključni za obrazovnu i radnu zajednicu. Svim dionicima osigurano je pravo na privatnost.



UČILIŠTE SAILOR
Ustanova za osposobljavanje i usavršavanje, Rijeka

Članak 4.

Pravednost i jednakost

Bez obzira na osobne karakteristike, Učilište Sailor osigurava nediskriminatorni tretman svih dionika. Učilište Sailor ima strogu politiku nulte tolerancije prema bilo kojem obliku diskriminacije, uvredljivog ponašanja, nasilja, zlostavljanja, uznemiravanja ili iskorištavanja bilo kojeg dionika obrazovnog procesa te su svima zajamčeni jednaki uvjeti za profesionalni i obrazovni napredak i razvoj. Svi dionici su obvezni djelovati u skladu s odredbama Etičkog kodeksa.

Članak 5.

Odnos prema polaznicima, zaposlenicima i suradnicima

Učilište Sailor osigurava ravnopravan pristup svojim obrazovnim programima i uslugama Ustanove, neovisno o osobnim karakteristikama polaznika. Zaposlenici i suradnici dužni su polaznicima pristupiti i odnositi se objektivno, nepristrano i s poštovanjem, tretirajući ih kao ravnopravnog člana zajednice, što u konačnici doprinosi stvaranju inkluzivnog okruženja.

Članak 6.

Sloboda mišljenja, izražavanja i podučavanja

Učilište Sailor podržava slobodu mišljenja i izražavanja svih svojih dionika. Nastavnicima je osigurana sloboda u izboru metoda poučavanja te načinu prenošenja znanja, uvažavajući njihov profesionalni pristup i kreativnost u obrazovnom procesu.

Članak 7.

Profesionalnost i stručnost

Zaposlenici moraju poticati otvorenu komunikaciju i suradnju, kao kolegijalnost, međusobnim poštivanjem i uvažavanjem. Nedopušteno je bilo kakvo omalovažavanje, vrijeđanje ili neuljudno ponašanje prema kolegama, bez obzira na njihov status, funkciju ili osobne karakteristike. Pored toga, zaposlenici su dužni pridonositi stvaranju pozitivnog radnog okruženja u kojem se vrednuje timski rad i profesionalno ponašanje u svim interakcijama. Zaposlenici moraju održavati visoku



UČILIŠTE SAILOR
Ustanova za osposobljavanje i usavršavanje, Rijeka

razinu stručnosti i kontinuirano se usavršavati u svom području rada. Nedopušteno je zloupotrebjavati svoj autoritet i funkciju za osobnu korist.

Članak 8.

Poštivanje zakona

Svi dionici Učilišta Sailor obvezni sudjelovati u skladu s aktualnim zakonima i propisima Republike Hrvatske. Učilište Sailor obvezno je upoznati dionike zajednice sa svim pravilima vezanim uz njihove obveze. U slučaju kršenja odredbi Etičkog kodeksa, sporovi se najprije nastoje riješiti unutar radnog okruženja u kojemu je došlo do povrede. Prijava ili rješavanje sporova izvan Učilišta Sailor dopušteno je samo u nužnim slučajevima.

III. NEPRIHVATLJIVA PONAŠANJA

Članak 9.

Diskriminacija

Nastavno na članak 4. Etičkog kodeksa, strogo je zabranjen bilo kakav oblik diskriminacije, a ona uključuje diskriminaciju temeljem: rase, religijske, etničke i nacionalne pripadnosti, pripadnosti spolu, spolnoj orijentaciji, imovinskom stanju, invaliditetu, bolesti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i svim drugim oblicima diskriminacije koji umanjuju ljudsku vrijednost ili zajamčena prava na ljudsko dostojanstvo i slobodu.

Članak 10.

Uznemiravanje

Strogo je zabranjen bilo kakav oblik uznemiravanja. Uznemiravanje podrazumijeva svako neprimjereno ponašanje prema drugoj osobi, a koje narušava njeno dostojanstvo. To uključuje svaki verbalni, neverbalni ili fizički čin koji ju ponižava, vrijeđa ili stavlja u nelagodnu poziciju. Nedopušten je i svaki oblik spolnog uznemiravanja, uključujući verbalne i fizičke prijedloge spolnog karaktera, neprimjerene šale vezane za spolnu orijentaciju te zahtijevanje spolnih usluga u



UČILIŠTE SAILOR
Ustanova za osposobljavanje i usavršavanje, Rijeka

zamjenu za određeno djelovanje. Svaki dionik ima pravo prijaviti uznemiravanje počinjeno od strane dionika zajednice.

Članak 11.

Nasilje i zlostavljanje

Učilište Sailor ima nultu toleranciju na bilo kakav oblik nasilja unutar svoje zajednice, uključujući sve oblike fizičkog i psihičkog zlostavljanja.

IV. ETIČKA PRAVILA U NASTAVNOM RADU I PROCESU

Članak 12.

Dužnosti nastavnika

Nastavnici koji sudjeluju u nastavnom procesu dužni su prenositi točne i relevantne informacije, znanja i vještina. Teme koje obrađuju moraju prikazati na nepristrani objektivan način. Posljednje, dužni su pošteno i nepristrano vrednovati polaznike.

Članak 13.

Prepisivanje i plagiranje

Nastavnik, zaposlenik ili suradnik koji provodi provjeru znanja ne smije dozvoliti prepisivanje, koje umanjuje vrijednost ocjenjivanja i vrednovanja polaznika. Također ne smije dozvoliti nijedan oblik plagiranja koje se odnosi na tuđe radove ili ideje koje bi moglo povrijediti intelektualno vlasništvo. Svaki od navedenih oblika smatra se povredom Etičkog kodeksa.

V. ZAŠTITA OKOLIŠA I ZAŠTITA POTROŠAČA

Članak 14.

Zaštita okoliša

Radnici Učilišta Sailor trebaju svako dnevno osiguravati uvjete za čuvanje i razvoj prirodnih i radom stvorenih vrijednosti okoliša te sprječavati i otklanjati štetne posljedice koje zagađivanjem



UČILIŠTE SAILOR
Ustanova za osposobljavanje i usavršavanje, Rijeka

zraka, tla ili vode, bukom ili na drugi način ugrožavaju te vrijednosti ili dovode u opasnost život ili zdravlje ljudi. Zaštita okoliša podrazumijeva zajedničko djelovanje radnika Učilišta Sailor, polaznika i građana na čijem području Učilište Sailor djeluje.

VI. PROVEDBA ETIČKOG KODEKSA

Članak 15.

Poštivanje i provođenje Etičkog kodeksa

Poštivanje odredbi Etičkog kodeksa Učilišta Sailor dužnost je svih dionika u njegovoj zajednici. Ravnatelj je obvezan osigurati sve nužno za provođenje istog.

Članak 16.

Podnošenje prijave

Svi dionici imaju pravo, kao i dužnost svako ponašanje ili poslovanje protivno odredbama Kodeksa prijaviti. Podaci o podnositelju povjerljivi su te je osigurana njihova tajnost. Prijave se podnose usmenim ili pisanim putem ravnatelju ili andragoškom voditelju, kao i putem Knjige prigovora koja je dostupna u prostoru Učilišta Sailor.

VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 17.

Prijavljivanje kršenja Etičkog kodeksa

Svi dionici moraju biti upoznati s Etičkim kodeksom, kako bi se osigurala primjena temeljnih načela koja on propisuje. Svaki dionik ima odgovornost prijaviti i izvijestiti o kršenju Etičkog kodeksa, ukoliko do njega dođe ili ukoliko posjeduje relevantne informacije o takvom postupku.



UČILIŠTE SAILOR
Ustanova za osposobljavanje i usavršavanje, Rijeka

Članak 18.

Stupanje na snagu

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu danom donošenja.

KLASA: 602-08/25-01/36
URBROJ: 2170-58-25-02
Rijeka, 20. listopada 2025.

Predsjednica Upravnog vijeća

Kristina Dundović, dipl.ing.sig.